

Medezeggenschapsraad
Kindcentrum de Schatkamer
Wildwalstraat 38
8043 VL Zwolle
Mr-schatkamer@ooz.nl



Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Kindcentrum de Schatkamer te Zwolle. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2021-2022. De corona-pandemie heeft de afgelopen jaren een grote invloed gehad op het alledaags functioneren, zo ook voor de kinderen op de Schatkamer, het personeel en de ouders. Sinds het voorjaar 2022 hebben we voor een belangrijk deel de maatregelen van Corona pandemie achter ons gelaten en konden we weer een redelijk 'normaal' lesprogramma voor de leerlingen en de leraren opzetten, inclusief de ouders die hun kinderen weer in de klas mochten brengen. Daarnaast heeft de ontwikkeling van de visie op natuurlijk leren niet stilgestaan.

In dit jaar verslag staat vermeld welke onderwerpen besproken en behandeld zijn door de medezeggenschapsraad. We zijn gestart met hetzelfde team van ouders en leerkrachten. Gedurende het jaar is er een nieuw lid in de personeelsgeleding toegetreden. Susan Freriks is vervangen door Rieky Kuilman. Daarnaast hebben we aan het eind van het schooljaar afscheid genomen van de voorzitter van de MR, Peter Ubbels die vanaf 2015 zitting heeft genomen in de MR. Ook hebben wij afscheid genomen van Jakob de Vries, als directeur van de Schatkamer.

Door het delen van de notulen en andere relevante documenten, op te vragen bij administratie of het secretariaat van de MR, trachten wij zoveel mogelijk onszelf kenbaar te maken. Wij nodigen u allen ook dit jaar weer van harte uit om contact op te nemen met de MR bij vraagstukken, waar de MR een constructieve rol kan spelen.

Samenstelling

De medezeggenschapsraad bestaat uit 3 door de ouders gekozen ouderleden en 3 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij Kindcentrum de Schatkamer. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel. De MR bestond eind van het schooljaar 2021-2022 uit 3 ouders en 3 personeelsleden:

Oudergeleding:

Peter Ubbels (Voorzitter)	(2 ^e periode, september 2019)
Michiel Gijsbers	(1 ^e periode, september 2019)
Jeffrey Teggelove	(2 ^e periode, oktober 2021)

Personeelsgeleding:

Rieky Kuilman	(1 ^e periode, januari 2022)
Ingrid Platenkamp	(1 ^e periode, september 2019)
Carolien Beeloo	(1 ^e periode, maart 2021)

Taken van de medezeggenschap

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de MR voordat een besluit genomen kan worden.

De MR overlegt met de directie van de Schatkamer over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbestedingen, formatie, veiligheid. Er wordt een kritische houding van de MR verwacht ten aanzien van de diverse onderwerpen om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Ook de rol van ouders in het meehelpen in het onderwijs en andere activiteiten wordt binnen de MR besproken.

Behandelde thema's

Coronaontwikkelingen en maatregelen

Na een heftig Corona jaar met veel thuistudie was na een relatief rustige zomer, vanaf het najaar weer sprake van een lockdown en rond de kerst zelfs van een schoolsluiting. Begin van het schooljaar is vanuit de MR een enquête uitgestuurd om te inventariseren of en welke ouders behoefte hadden om hun kinderen in de klas te brengen. Uitkomst was dat ouders van kinderen uit de groepen 1 t/m4 hun kinderen in de klas mochten brengen als dit nodig was en de ouders van kinderen uit de groepen 5 en 6 in principe niet, tenzij dit nodig was.

Uit de cito-resultaten van juni bleek dat de leerlingen van onze school ondanks de lockdown goed gescoord hebben. Als MR is er gekeken naar de kwaliteit van het onderwijs en de contactmomenten met de leerkrachten etc.

De protocollen die vervolgens zijn opgesteld bij de heropening van de school zijn uitvoerig besproken. Een groot aandachtspunt aan het einde van het jaar waren de eventuele leerachterstanden. Met name zwakke leerlingen bleken het lastig te hebben na de tweede lockdown. Daarnaast bleek de bezetting een heet hangijzer, echter is door veel creativiteit vanuit de directie en het team het sluiten van groepen veelvuldig voorkomen kunnen worden.

NPO (Nationaal Plan Onderwijs)

Vanuit de overheid zijn er subsidies beschikbaar gekomen om de, eventuele, leerachterstanden, door Corona, in te halen (NPO). De leeropbrengsten zijn uitvoerig in kaart gebracht. Daarnaast is er een analyse uitgevoerd om de cognitieve en sociaal-emotionele ontwikkeling van de leerlingen in kaart te brengen. Op basis van deze gegevens is er een plan gemaakt om de achterstanden in te halen en de subsidies in te zetten. De nadruk ligt hierbij op extra ondersteuning van de groepen met de inzet van extra onderwijsondersteuners. Daarnaast krijgt IB extra uren om de zorgleerlingen in kaart te brengen en de leerkrachten te begeleiden. De MR heeft goedkeuring gegeven op dit plan en de uitvoering van dit plan start in het schooljaar 2021-2022.

Vakantierooster en studiedagen

Het aantal uren dat besteed wordt aan les, studiedagen en vakantie is bekeken. Het vakantierooster is goedgekeurd en terug te vinden in de kalender op de website. Er zijn dit jaar minder studiedagen ingepland dan andere jaren. In plaats daarvan heeft het personeel van de schatkamer studiemiddagen gepland.

Ouderbijdrage en activiteiten AC

De ouderbijdrage was dit jaar een belangrijk punt op de agenda. Penningmeester Martijn Schakelaar is meerdere keren aangeschoven bij de vergadering om een update te geven van de betalingen die gedaan zijn door ouders. De verplichte bijdrage wordt beter betaald dan de vrijwillige bijdrage.

Wellicht dat niet alle ouders weten waar dit geld naartoe gaat. Dit jaar zijn door corona een aantal activiteiten niet doorgegaan. Hierdoor is besloten om een Coronakorting te introduceren die aan het begin van het schooljaar is uitgekeerd aan de ouders. Daarnaast zijn sommige activiteiten, zoals het schooljaar, uitgesteld naar een ander moment. Focus voor komend jaar wordt de besteding van de Tussentijdse Schoolopvang gelden (TSO) en de kwaliteit van de TSO.

Formatie

Aankomend schooljaar worden er 10 groepen geformeerd, waarbij alle groepen als combinatiegroep functioneren. Dit zorgt ervoor dat er op de schatkamer standaard met heterogene groepen wordt gewerkt wat aansluit bij de visie van de school. De MR heeft goedkeuring gegeven op het plan van 10 groepen en het werken met heterogene groepen. De PMR heeft de besproken formatie goedgekeurd.

Schoolplan en schoolondersteuningsprofiel

Een school die volop in ontwikkeling is en zijn visie opnieuw herijkt maakt ook nieuwe plannen. Met behulp van schoolmonitor zijn de plannen voor het schooljaar vorm gegeven en inzichtelijk gemaakt. Op deze manier kan de MR, in één oogopslag, een goed beeld krijgen van de ontwikkelingen die gaande zijn binnen de school. Grote ontwikkelingen waren: Executieve functies, Kindontwikkelgesprekken, Kerndoelen 4x wijzer, Rekenen, Werken vanuit doelen met Bareka methodiek, Taal en Engels.

Aan het einde van dit schooljaar is ook het schoolondersteuningsprofiel (SOP) herschreven. Dit is goedgekeurd door de MR.

Zichtbaarheid van de MR

De zichtbaarheid van de MR richting ouders heeft dit jaar een aantal keer op de agenda gestaan. Het leek erop alsof ouders ons niet goed wisten te vinden, mede ook door de Corona ontwikkelingen en minder ouders in de klas. We zijn op zoek gegaan naar manieren om de communicatie naar ouders te versterken. Zo mochten gebruik maken van de parro om berichten te delen. Om de betrokkenheid en de samenwerking te vergroten is er een vragenuurtje en een informatieavond geweest, waarbij de (O)MR zichtbaar was.

Website

De website van de school is aan vernieuwing toe. Er is een groep ouders die wil helpen meedenken en er is een projectgroep ontstaan. Er wordt samengewerkt met een websitebouwer. Via de parro worden nu ook schoolbrede zaken gedeeld. Dit hoeft niet meer via de website, deze is wel een visitekaartje voor met name nieuwe ouders. Parro is nu het centrale communicatiekanaal, met onder meer een centrale agenda.

Lichamelijke opvoeding

Dit jaar is er hard gewerkt om tot twee gymmomenten per week te komen. Er is door het team van leerkrachten heel creatief en flexibel gewerkt om dit te kunnen realiseren voor het schooljaar 2022-2023, waarbij sommige leerkrachten de extra gymlessen zullen verzorgen.

KIVA

De Schatkamer is in het schooljaar 2020-2021 gestart met het implementeren van KIVA en dit is verder uitgebouwd in 2021-2022. Een aanpak voor de sociaal-emotionele ontwikkeling van de kinderen. Er is een speciale avond geweest voor ouders. Zij konden op deze manier ook kennis maken met deze aanpak. Vanuit de school is er een KIVA-team. Deze collega's letten op de kwaliteit en bewaken het proces. Ook zijn zij de vraagbaak voor andere collega's. Er is een veiligheidsprotocol opgesteld. Deze is goedgekeurd door de MR.

Natuurlijk Leren

Er is meer focus gekomen op de visie op Natuurlijk Leren. Er zijn diverse studiedagen besteed om deze visie meer helder te krijgen binnen het team. Er is een notitie geschreven als visie op Natuurlijk leren. Dit vormt naast het fundament (de schatkamercirkel) een levend document waarin beschreven staat hoe onderwijs op de schatkamer wordt gegeven. Een van de punten van natuurlijk leren is projectmatig werken.

Directie

We hebben het afgelopen jaar veel mutaties binnen de directie gekend, waarbij we aan het begin van het schooljaar afscheid hebben genomen van Ilse van Hall, die ad interim is opgevolgd door Jakob de Vries. Alhoewel wij als MR, maar zeker ook vele leerkrachten en ouders, hem graag als directeur van de Schatkamer hadden willen behouden, heeft hij besloten zijn carrière buiten de Schatkamer voort te zetten, waarbij hij de kans krijgt om als nieuwe directeur te starten binnen een nieuwe school. Halverwege het schooljaar is de MR nauw betrokken geweest bij de werving en selectie van een nieuwe directeur, Monique Abbing. Wij zijn zeer verheugd om met haar het nieuwe schooljaar te kunnen starten.

Diverse zaken

Er is uitgebreid stilgestaan bij de leerlingenraad en hoe hun stem beter gehoord kan worden in de MR. Daarnaast is uitgebreid gekeken naar de leerlingenzorg en het vele werk dat is verzet door de intern begeleiders. Ook het thema 'Samen voor een Stevige Basis' is hierbij besproken. Tot slot is er veel gesproken over het leerpotentie onderzoek dat binnen de MR is gedeeld.

Overleg van de MR

De MR van Kindcentrum De Schatkamer overlegt in principe achtmaal per jaar. De agenda kent terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen binnen de school, de besluiten uit de GMR en de lopende verandertrajecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven. De notulen van de MR zijn voor alle ouders en personeelsleden beschikbaar en op te vragen bij de administratie of het secretariaat van de MR. Wilt u de vergadering van de MR bijwonen dan kunt u een mail sturen naar mr@obsdeschatkamer.nl. U ontvangt dan een uitnodiging van de secretaris voor de vergadering.

Naast de vergaderingen kan de PMR een overleg inplannen met de directie als het gaat om onderwerpen die alleen het personeel aangaan. De directie weet de MR ook tussentijds te bereiken voor het bespreken van zaken met een spoed-karakter.

Verkiezingen

Aan het begin van het schooljaar zijn er verkiezingen, omdat de tweede termijn van Peter Ubels afgelopen is. Er hebben zich drie kandidaten beschikbaar gesteld en de stemming vindt in september plaats.

Vooruitblik schooljaar 2022-2023

Naast de standaard onderwerpen welk elk jaar terugkomen zal de MR alle ontwikkelingen m.b.t. het schoolplan, de NPO-gelden en andere zaken die onze kinderen en het personeel aangaan kritisch volgen. De MR zal zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Daarnaast blijven de zichtbaarheid, ontwikkeling en de communicatie van de MR hoog op de agenda staan. Voor volgend schooljaar heeft de MR het volgende vergaderschema

MR	Donderdag	15 september 2022	19:00 uur
MR	Donderdag	3 november 2022	19:00 uur
MR	Donderdag	15 december 2022	19:00 uur
MR	Donderdag	2 februari 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	16 maart 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	20 april 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	8 juni 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	6 juli 2023	19:00 uur

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Daarvoor is het belangrijk dat we als MR de juiste kennis hebben over de rechten en plichten van de MR. Wij zullen daarom volgend jaar scholing volgen omtrent onze functie binnen de school. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Als laatste willen we komend jaar weer in goed contact komen met onze ouders. Wij zijn aan het onderzoeken via welke wegen we onze ouders het beste kunnen betrekken en meenemen in de schoolontwikkeling. We willen als de MR aankomend jaar ook weer de Parro-app gebruiken om met de ouders te communiceren.

Zwolle, september 2022

Namens de MR van kindcentrum de Schatkamer

Oudergeleding: Michiel Gijsbers (voorzitter) en Jeffrey Teggelove (Secretaris)

Personeelsgeleding: Ingrid Platenkamp, Carolien Beeloo en Rieky Kuilman