

Medezeggenschapsraad
Kindcentrum de Schatkamer
Wildwalstraat 38
8043 VL Zwolle
Mr-schatkamer@ooz.nl



De MR; 'de stem' namens alle ouders en het personeel van de Schatkamer!

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Kindcentrum de Schatkamer te Zwolle. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

Wij nodigen u allen ook dit jaar weer van harte uit om contact op te nemen met de MR zodat we zo goed mogelijk de stem van alle ouders kunnen vertegenwoordigen. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Wie zitten er in de MR?

De medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij Kindcentrum de Schatkamer. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel. De MR bestond eind van het schooljaar 2022-2023 uit:

Oudergeleding:

Michiel Gijsbers (Voorzitter)	(2 ^e periode, september 2022)
Jeffrey Teggelove (Secretaris)	(2 ^e periode, oktober 2021)
Ivette Halkes	(1 ^e periode, september 2022)

Personeelsgeleding:

Rieky Kuilman	(1 ^e periode, januari 2022)
Ingrid Platenkamp	(3 ^e periode, september 2019)
Carolien Beeloo	(2 ^e periode, maart 2021)

Taken van de MR

Besluiten die de directie en/of het schoolbestuur wil nemen, worden voorgelegd aan de MR. De MR heeft verschillende rollen en kan gevraagd of ongevraagd advies geven over verschillende dingen die spelen, maar ook zelf initiatief nemen en met voorstellen komen. Een MR is te vergelijken met een ondernemingsraad in een bedrijf of instelling.

Overleg van de MR

De MR van Kindcentrum De Schatkamer overlegt in principe acht keer per jaar. De agenda kent terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen binnen de school, besluiten uit de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van OoZ (GMR) en lopende verandertrajecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven.

Onderwerpen die tijdens overleg van MR en directie besproken worden zijn bijvoorbeeld:

- Verbetering van het onderwijs
- Personeelsbezetting (vacatures, stageplaatsen, scholing leerkrachten en groepsformatie)
- Schooltijden
- Communicatie en betrokkenheid naar ouders
- Geldbesteding
- Leerlingenbegeleiding en -zorg
- Veiligheid (in en rond de school).

De notulen van de MR zijn voor alle ouders en personeelsleden beschikbaar. In Parro zal de MR een samenvatting van de notulen delen in aanloop naar de volgende vergadering.

Wilt u de vergadering van de MR bijwonen dan kunt u een mail sturen naar mr@obsdeschatkamer.nl. U ontvangt dan een uitnodiging van de secretaris voor de vergadering.

Naast de vergaderingen kan de MR een overleg inplannen met de directie als het gaat om onderwerpen die alleen het personeel aangaan. De directie weet de MR ook tussentijds te bereiken voor het bespreken van zaken met een spoedkarakter.

Behandelde thema's afgelopen schooljaar

Tussentijdse Schoolopvang (TSO)

De TSO is veelvuldig tijdens de MR vergaderingen besproken. Enerzijds vanuit de ouders, gezien de aangekondigde kostenstijging, maar ook vanuit de leerkrachten. Er is een projectgroep van ouders en leerkrachten geformeerd die in diverse vergaderingen hebben gekeken naar verschillende modellen bij verschillende scholen. De conclusie was dat het 5-gelijke-dagen-model het meest geschikt leek. MR leden hebben samen met het Projectteam besloten om via een enquête/inventarisatie alle ouders hierover te raadplegen. Daaraan voorafgaand heeft de directie alle ouders uitgenodigd voor een ouderavond om het model en de keuzes beter toe te lichten en feedback te ontvangen van de ouders. Met een respons van 75% heeft 50% van de respondenten gekozen voor behoud van de huidige situatie, waardoor er geen oplossing is gekomen voor de geconstateerde problemen. De MR heeft vervolgens gekeken naar andere oplossingen, ook omdat vanuit het nieuwe management van Doornijk werd aangegeven dat zij vanaf het schooljaar 2023-2024 de BSO zouden stoppen. De MR heeft gekeken naar alternatieven zoals LunchKids en overblijfouders, echter bleken deze onhaalbaar vanwege de financiën of de logistiek. Uiteindelijk heeft de oudergeleding van de MR ingestemd om het 5 gelijke dagen model van het schooljaar 2023-2024 te introduceren.

Schoolplan 23-27 de Schatkamer

Dit is een gezamenlijk plan geworden vanuit het team en de directie. Daarnaast is op onderwerpen input vanuit ouders gevraagd. Voor het schooljaar 2023-2024 wil het team focussen op de opbrengsten en op het thema Burgerschap. Daarnaast wil de Schatkamer ook de ouderbetrokkenheid verhogen. Aan het einde van dit schooljaar is het Schoolondersteuningsprofiel (SOP) herschreven. Dit is goedgekeurd door de MR.

Schooljaarplan

Er zijn vijf thema's geformuleerd voor het schooljaarplan. Er zijn veel interventies gedaan voor rekenen, met verplichte rekentijd (1 uur), het ondersteuningsrooster IB'er is aangepast en er zijn

studiedagen voor Rekenen ingepland. Er zijn Bareka rekenkasten ingezet en er zijn rekenmaterialen aangeschaft. Er is ook een extra studiedag ingepland voor het analyseren van toetsen en het schrijven van plannen. Voor taal en lezen lag de focus op het vergroten van leesplezier. Er is meer gelezen in maatjesgroepen en de taalspecialist is meer ingezet. Ook werkt het team met SpellIT en Boef om kinderen naar een hoger niveau te tillen. De professionele cultuur gaat meer over signaleren van behoefte aan zorg, de rol en verantwoordelijkheden van de leerkrachten en de ondersteuning van IB-ers. Ook worden de opbrengsten van de CITO van voorgaande jaren geanalyseerd.

Zichtbaarheid van de MR

De zichtbaarheid van de MR richting ouders heeft dit jaar een aantal keer op de agenda gestaan. Tijdens de ouderavond aan het begin van het schooljaar heeft de MR verteld over waar zij zich voor inzet.

Website

De website van de school is in dit verslagjaar volledig vervangen. Dit was een langdurige wens van onder meer de MR. Een groep ouders en teamleden heeft meegedacht over de nieuwe website en ook een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling. Via Parro worden nu ook schoolbrede zaken gedeeld. Dit hoeft niet meer via de nieuwe website, waarmee deze nieuwe website meer een visitekaartje is geworden voor met name nieuwe ouders en kinderen. Parro is nu het centrale communicatiekanaal, met onder meer een centrale agenda.

Natuurlijk Leren

Er is door het team van de Schatkamer een nieuwe Visie en Missie geformuleerd.

De visie luidt: Op de Schatkamer geloven we dat alle kinderen een natuurlijke drang hebben tot leren en zelfontplooiing. Kinderen zijn nieuwsgierig en willen de wereld ontdekken. Elk kind ontwikkelt daarbij zijn of haar talenten en doet dat op een eigen manier. Het is ons streven om alle kinderen uit te dagen om te laten zien wat ze kunnen en willen en zich te ontwikkelen tot zelfbewuste en zelfstandige wereldburgers die vol zelfvertrouwen hun weg kunnen kiezen. De Schatkamer is een bruisende school, waar kinderen stralen, het team en ouders genieten en waar wij samen trots zijn op zijn!!

De missie luidt: Hier word je gezien en gehoord, ieder kind is uniek en beschikt over een schat aan talenten.

Corona en NPO-budget

Voor dit verslagjaar is het NPO-Budget (extra budget vanuit de overheid in verband met Corona) besteed aan personele bezetting. In schooljaar 23-24 kan het laatste deel van het budget ingezet worden voor extra personeel.

Ouderbijdrage en activiteiten AC

....

Diverse zaken

Er is uitgebreid stilgestaan bij de leerlingenraad en hoe hun stem beter gehoord kan worden in de MR. Ook is gekeken naar het rekenonderwijs en de opbrengsten van De Schatkamer. De scores van de CITO/eindtoets waren in het schooljaar 22-23 hoog, de jaren ervoor waren de eindopbrengsten erg laag en daar moeten we hard aan werken om het drie-jaars gemiddelde voldoende te houden. Daarnaast is gekeken naar de leerlingenzorg en het vele werk dat is verzet door de intern begeleiders.

Stichting Oudergelden

De Stichting Oudergelden heeft zich uitgebreid met een nieuw bestuurslid. Nick Vollenbergh is voorgedragen en benoemd als nieuw derde lid bij de stichting Oudergelden. Nick zal zich focussen op de website en de communicatie met ouders, waarbij we de informatie richting ouders willen concentreren via De Schatkamer website. De stichting oudergelden heeft zelf ook een jaarverslag geschreven, met inzicht in alle opbrengsten en uitgaven. Dit vindt u op de website van de Schatkamer.

Vooruitblik schooljaar 2023-2024

Naast de standaard onderwerpen welk elk jaar terugkomen zal de MR alle ontwikkelingen m.b.t. het schoolplan, het 5-gelijke dagen model en andere zaken die onze kinderen en het personeel aangaan kritisch volgen. De MR zal zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Daarnaast blijven de zichtbaarheid, ontwikkeling en de communicatie van de MR hoog op de agenda staan. Voor volgend schooljaar heeft de MR het volgende vergaderschema

MR	Donderdag	5 oktober 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	23 november 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	14 december 2023	19:00 uur
MR	Donderdag	1 februari 2024	19:00 uur
MR	Donderdag	14 maart 2024	19:00 uur
MR	Donderdag	18 april 2024	19:00 uur
MR	Donderdag	6 juni 2024	19:00 uur
MR	Donderdag	4 of 11 juli 2024	19:00 uur

Als MR hebben wij het vaste voornemen om elk schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Zwolle, oktober 2023

Namens de MR van Kindcentrum de Schatkamer,

Oudergeleding: Michiel Gijsbers (voorzitter), Jeffrey Teggelove (secretaris), Ivette Halkes
Personeelsgeleding: Ingrid Platenkamp, Carolien Beeloo, Rieky Kuilman